

JOBS ACT E LEGGE FORNERO

*** LICENZIAMENTO DISCIPLINARE**

<u>CASO</u>	<u>reintegrazione</u>	<u>risarcimento</u>	<u>Contributi previdenziali</u>	<u>Diritto opzione</u>
Jobs act: se il fatto non sussiste o se il lavoratore non l'ha commesso _____ <i>Legge Fornero</i>	Si _____ <i>idem</i>	Fino ad un massimo di 12 mensilità _____ <i>idem</i>	Si _____ <i>idem</i>	Si _____ <i>idem</i>
Jobs act: se il fatto sussiste o il lavoratore l'ha commesso ma il licenziamento è sproporzionato _____ <i>Legge Fornero</i>	No _____ <i>idem</i>	tutela crescente da un minimo di 4 a un massimo di 24 mensilità _____ <i>Da un minimo di 12 a un massimo di 24 mensilità</i>	No _____ <i>idem</i>	No _____ <i>idem</i>
Jobs act: inosservanza ccnl e codice disciplinare _____ <i>Legge Fornero</i>	No _____ <i>si</i>	tutela crescente da un minimo di 4 a un massimo di 24 mensilità _____ <i>Fino a 12 mensilità</i>	no _____ <i>si</i>	no _____ <i>si</i>

ALTRI TIPI DI LICENZIAMENTO

Jobs act: licenziamento discriminatorio e verbale _____ <i>Legge Fornero</i>	Si _____ <i>idem</i>	minimo di 5 mensilità e senza limiti nel massimo _____ <i>idem</i>	Si _____ <i>idem</i>	Si _____ <i>idem</i>
Jobs act: licenziamento per inidoneità sopravvenuta _____ <i>Legge Fornero</i>	Si _____ <i>idem</i>	minimo di 5 mensilità e senza limiti nel massimo _____ <i>idem</i>	Si _____ <i>idem</i>	Si _____ <i>idem</i>
Jobs act: licenziamento privo di motivazione o con violazione della procedura ex art. 7 statuto lavoratori _____ <i>Legge Fornero</i>	No _____ <i>idem</i>	Tutela crescente, da un minimo di 2 a un massimo di 12 mensilità (una mensilità per ogni anno di servizio) _____ <i>Da 6 a 12 mensilità</i>	no _____ <i>idem</i>	no _____ <i>idem</i>

LICENZIAMENTO GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO

<u>CASO</u>	<u>reintegrazione</u>	<u>risarcimento</u>	<u>Contributi prev.</u>	<u>Diritto opzione</u>
Jobs act: Licenziamento manifestamente infondato _____ <i>Legge Fornero</i>	No _____ <i>si</i>	Tutela crescente da un minimo di 4 a un massimo di 24 mensilità (2 mesi per ogni anno di servizio) _____ <i>Fino a 12 mensilità</i>	No _____ <i>si</i>	No _____ <i>si</i>
Jobs act: licenziamento semplicemente illegittimo _____ <i>Legge Fornero</i>	no _____ <i>idem</i>	Tutela crescente da un minimo di 4 a un massimo di 24 mensilità (2 mesi per ogni anno di servizio) _____ <i>Da 12 a 24 mensilità</i>	No _____ <i>idem</i>	No _____ <i>idem</i>

LICENZIAMENTO COLLETTIVO

<u>CASO</u>	<u>reintegrazione</u>	<u>risarcimento</u>	<u>Contributi prev.</u>	<u>Diritto opzione</u>
Jobs act: violazione procedura _____ <i>Legge Fornero</i>	No _____ <i>si</i>	Tutela crescente da un minimo di 4 a un massimo di 24 mensilità (2 mesi per ogni anno di servizio) _____ <i>Fino a 12 mensilità</i>	No _____ <i>si</i>	No _____ <i>si</i>
Jobs act: violazione criteri di scelta _____ <i>Legge Fornero</i>	no _____ <i>si</i>	Tutela crescente da un minimo di 4 a un massimo di 24 mensilità (2 mesi per ogni anno di servizio) _____ <i>Fino a 12 mensilità</i>	No _____ <i>si</i>	No _____ <i>si</i>